CONSIDERACIONES GENERALES

Responsable De Realizar La Evaluación Del Desempeño

La coordinación de evaluación al desempeño, perteneciente a la Unidad de Transparencia será el encargado de elaborar, actualizar y modificar las evaluaciones de desempeño, con relación a la estructura organizacional para el ejercicio fiscal 2022.

Corresponde al superior inmediato evaluar y calificar el desempeño de los programas presupuestarios. En los casos que, por cualquier motivo, el evaluador, cambie de acuerdo a la estructura organizacional aprobada, se realizará una notificación escrita al cabildo municipal explicando los motivos del cambio de evaluador.

Periodo Para Realizar La Evaluación Del Desempeño Laboral.

La evaluación al desempeño de los programas y acciones presupuestarios (administrativos, técnicos, directivos y operarios) deberá llevarse a cabo finalizando el primer semestre para determinar el grado de cumplimiento y posteriormente al finalizar el ejercicio fiscal.

Evaluaciones Extraordinarias.

En cualquier momento se podrá ordenar una evaluación de carácter extraordinario, siempre y cuando el área de interés presente un informe debidamente sustentado, el informe deberá presentarlo al Alcalde Municipal, o al Cabildo Municipal, si fuere el caso, y este podrá ordenar por escrito que se le evalúe y califique de forma inmediata, siempre que hayan transcurrido seis meses desde la última calificación.

Criterios De Evaluación

Los criterios de evaluación al desempeño de los programas estarán indicados en los formatos de la evaluación, están relacionadas con las funciones fundamentales e impacto que conlleve cada programa o acción presupuestario ejecutado.

Nivel de Desempeño

Para facilitar la interpretación de resultados e identificar las fortalezas y debilidades del programa evaluado, se ha determinado utilizar niveles de desempeño que proporcionen el concepto más cercano al nivel de desempeño logrado.

Niveles	Descripción	Parámetros
Deficiente	Desempeño muy abajo de lo esperado	0% al 69%
Regular	Desempeño ligeramente debajo de lo esperado	70% A 79%
Bueno	Desempeño conforme con el mínimo esperado	80% A 89%
Muy Bueno	Desempeño por encima de lo esperado	90% A 99%
Excelente	Desempeño excepcional.	100%

Resultados de la Evaluación.

En el resultado final de la Evaluación se establecerá como nota mínima 0 y nota máxima 100. La nota que la administración establece como límite para determinar si aprueba o no la evaluación es del 70%. Esta nota servirá como un parámetro que indique las fortalezas de su desempeño y las recomendaciones de los factores que debe mejorar.

Periodicidad

Se evalúa por período de tiempos establecidos de acuerdo a las políticas de la Municipalidad.

Calendarización de evaluaciones

Las evaluaciones que se realizan a los programas municipales correspondiente son 5 en los siguientes periodos:

Evaluaciones trimestrales		
evaluaciones	**periodo**	**Publicación de la evaluación**
Primera evaluación	**Octubre - diciembre**	**Tercera semana de febrero 2022**
Segunda evaluación	**Enero-marzo**	**Segunda semana de mayo 2022**
Tercera evaluación	**Abril-junio**	**Segunda semana de agosto 2022**
Cuarta evaluación	**Julio-septiembre**	**Segunda semana de noviembre 2022**

Por cada evaluación realizada, la instancia evaluadora entregara un reporte a más tardar el 10 del mes posterior evaluado, el cual contendrá:

I. **Antecedentes.**
II. **Los resultados de la evaluación.**
III. **Las recomendaciones que a criterio de evaluador deberían considerarse para mejor el desempeño de los indicadores evaluados.**

TIPOS DE EVALUACIONES AL DESEMPEÑO

PROGRAMAS PRESUPUESTALES A SER EVALUADOS

Para el ejercicio fiscal 2022, la Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño determino que evaluara los siguientes programas presupuestales implementados para el ejercicio fiscal 2022.

LOS PROGRAMAS A SER EVALUADOS SERÁN LOS SIGUIENTES:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	UNIDAD RESPONSABLE	PERIODO A EVALUAR	TIPO DE EVALUACIÓN
desayuno caliente	Dif Desarrollo Social	Ene-marzo	Evaluación Del Diseño Programático
INAPAM (instituto nacional para adultos mayores)	DIF	Ene-marzo	Evaluación Del Diseño Programático
Talleres de prevención de las violencias	Dirección de participación social de la mujer	Ene-marzo	Evaluación Del Diseño Programático
PROGRAMA ESTATAL DE ACTAS DEL REGISTRO CIVIL	Dirección de desarrollo económico Gestoría ante Instituciones	Enero-marzo	Evaluación Del Diseño Programático
Legalización de predios y pago de pedral.	Dirección de catastro	Enero-marzo	Evaluación Del Diseño Programático
Licencia de funcionamiento en los negocios	Reglamentos y espectáculos	Enero-marzo	Evaluación Del Diseño Programático

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	UNIDAD RESPONSABLE	PERIODO A EVALUAR	TIPO DE EVALUACIÓN
Eventos para días festivos	Servicios Públicos	Abril- junio	Evaluación Del Diseño Programático
Municipio limpio y sostenible	Servicios de Limpia	Abril- junio	Evaluación Del Diseño Programático
Gobierno incluyente, de puertas abiertas y cercanía social	Presidencia Municipal Oficina Adjunta a Presidencia Coordinación de giras	Julio- septiembre	Evaluación Del Diseño Programático
Cabildo abierto y plural para un municipio incluyente	Regidores	Julio- septiembre	Evaluación Del Diseño Programático
Certeza jurídica, patrimonial y gestión documental municipal para un municipio incluyente	Secretaria General Registro civil	Julio- septiembre	Evaluación Del Diseño Programático
Gobierno eficiente y libre de corrupción	Oficialía mayor Dirección de almacén	Julio- septiembre	Evaluación Del Diseño Programático
Comunicación social para un Gobierno incluyente	Comunicación Social	Oct -diciembre	Evaluación Del Diseño Programático

Modelo metodológico

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	UNIDAD RESPONSABLE	PERIODO A EVALUAR	TIPO DE EVALUACIÓN
Municipio seguro y participativo	Dirección de Seguridad Pública Tránsito Municipal Protección Civil Prevención del Delito	Oct -diciembre	Evaluación Del Diseño Programático
Gobernabilidad democrática basada en la legalidad, el diálogo, la no discriminación y el interés colectivo	Dirección de Gobernación	Oct -diciembre	Evaluación Del Diseño Programático
Gobierno honesto y sin corrupción para un municipio incluyente	Contraloría Municipal	Oct -diciembre	Evaluación Del Diseño Programático
Transparencia, acceso a la información y protección de datos personales para la rendición de cuentas honesta e incluyente	Coordinación de Transparencia Evaluación de Desempeño	Oct -diciembre	Evaluación Del Diseño Programático

EVALUACIONES ESTRATÉGICAS DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Sujetos evaluados

Durante el ejercicio fiscal 2022 también se realizarán evaluaciones a directivos o encargados de diferentes unidades administrativas a cargo de la implementación de los programas presupuestario, como se describe a continuación:

Unidad Responsable	Encargado	Periodo a evaluar	Tipo de evaluación
Presidencia Municipal	Mvz. Edgardo Miguel Paz Rojas	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de Comunicación Social e Imagen	Eduardo Añorve Zapata	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de eventos especiales	José Pacheco Almaraz	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño

Sindicatura	Tarsila Molina Guzmán	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Regidores	Andy Irra Añorve	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dif	Luisa Adriana Girón Suastegui	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Tesorería municipal	Hildeberto Salinas Mariche	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Catastro municipal	Mariana Reza Marín	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de obras	José Eduardo Clavel Nava	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de servicios de publico	Agustín Marcelino	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño

Unidad Responsable	Encargado	Periodo a evaluar	Tipo de evaluación
Dirección de alumbrado publico	Fermain Martínez Villalobos	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de panteones	Oscar Miranda Patatán	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de agua potable	Ángel Martínez Diego	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de rastro municipal	Romeo Ramírez García	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de ganadería	Irra Marín	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de ecología	María Magdalena Colon Alarcon	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Secretaria general	José de Jesús Sánchez Peñaloza	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de reglamentos espectáculos	Miguel Ángel ventura Medel	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de asuntos jurídicos	Diana Laura Irra Urban	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de registro civil	Silvia Oralia Reyna colon	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
oficialía mayor	Manuel Espindola cruz	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de soporte técnico	Miguel Ángel tapia	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de inventario	Gabriela Clavel Moreno	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de parque vehicular	Tomas Ávila Medina	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño
Dirección de seguridad publica	Abelardo Analco Gatica	enero-diciembre	Evaluación especifica de desempeño

Por cada evaluación realizada, la instancia evaluadora entregara un reporte Durante el Primer trimestre **Enero - marzo de 2022** se atendieron un total de **125** ciudadanos a quienes se les proporcionó el formato denominado "Evaluación de la atención al ciudadano', de las cuales el **36.00 %** fueron calificadas como excelentes, el **20.00 %** muy bueno, **20.00 %** como bueno, el **16.00 %** regular y un **8.00 %** como deficiente

Elaboro
Instancia de evaluación al desempeño municipal
Ing. Verónica Salinas Martínez

H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL
DIRECCION DE
SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MUNICIPAL (SEDEM)
CUAJINICUILAPA, GRO.
2021 - 2024